

Администрация Владимирской области  
Департамент социальной защиты населения

**П Р И К А З**

27 . 07 . 2015

№ 335 л/с

*Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений социального обслуживания*

В соответствии с постановлением Губернатора Владимирской области от 29.08.2008 № 611 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Владимирской области», приказом директора департамента социальной защиты населения администрации области от 19.06.2013 № 237 «Об оценке эффективности деятельности учреждений социального обслуживания» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений социального обслуживания, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Приказы департамента социальной защиты населения от 02.12.2013 № 385 л/с, от 31.12.2013 № 440 л/с считать утратившими силу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителей директора департамента по курируемым направлениям деятельности.

Директор департамента



Л.Е. Кукушкина

Положение  
о выплатах стимулирующего характера руководителям  
государственных учреждений социального обслуживания

1. Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений социального обслуживания (далее – руководителям учреждений), устанавливает порядок и условия осуществления указанных выплат.

2. Руководителям учреждений производятся следующие выплаты стимулирующего характера, установленные постановлением Губернатора области от 29.08.2008 № 611 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Владимирской области»:

2.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителям учреждений включают в себя надбавку за продолжительность непрерывной работы в учреждениях в размере 20 процентов за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям учреждений на один календарный год по итогам работы за истекший год с целью поощрения за увеличение нагрузки по следующим критериям:

- наличие структурного подразделения учреждения, расположенного в другом населенном пункте – 15%;
- наличие на балансе учреждения и (или) обслуживание объектов хозяйственной инфраструктуры – 20% за каждый объект;
- ведение общественной работы с руководителями и специалистами учреждений социального обслуживания населения (не менее трех раз в год) – до 35%.

Общий суммарный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы может составлять до 100% и корректируется в случаях:

- изменения значения показателя критерия, по которому оцениваются интенсивность и высокие результаты работы;
- неисполнения руководителем учреждения поручений департамента.

2.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда. Максимальный размер выплаты устанавливается до 100 % от должностного оклада.

2.3. Премииальные выплаты по итогам работы.

Премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителя за эффективность работы.

Размер премий определяется по результатам рейтинга эффективности деятельности учреждений (по типам учреждений) за соответствующий период в соответствии с приказом департамента от 19.06.2013 № 237.

Максимальный размер премии устанавливается 60 %, минимальный размер – 20 %.

Руководители учреждений, занявшие последние места рейтинга (набравшие минимальное число баллов), не премируются.

Размер премии руководителя учреждения определяется пропорционально числу баллов по формуле:

$$П\% = 60\% - \frac{Б_{\max} - Б_{\text{учр.}}}{Б_{\max} - Б_{\min}} \times 40\%$$

где П% - процент премии руководителю учреждения;

Б<sub>max</sub> – максимальное число баллов по рейтингу эффективности деятельности однотипных учреждений;

Б<sub>min</sub> – минимальное число баллов по рейтингу эффективности деятельности однотипных учреждений (за исключением учреждения (учреждений), занявшего последнее место);

Б<sub>учр.</sub> – фактическое число баллов учреждения по рейтингу эффективности деятельности.

Руководителям вновь созданных учреждений социального обслуживания устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год) в размере до 50 % от должностного оклада при условии своевременного выполнения графика подготовительных работ по открытию новых учреждений.

Выплата производится за фактически отработанное время (квартал, год).

Размер премии определяется до целого числа по правилам математического округления.

Условиями осуществления премиальных выплат по итогам работы (за квартал, год) являются:

- отсутствие дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- достижение целевых значений заработной платы всех категорий работников учреждения в соответствии с «дорожной картой»;
- отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период;
- отсутствие выявленных в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности.

3. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются на основании приказа директора департамента социальной защиты населения (далее – департамента) в процентном отношении к должностному окладу руководителя, установленному трудовым договором на момент подписания приказа.

4. Выплаты стимулирующего характера, установленные в подпунктах 2.2, 2.4, выплачиваются за фактически отработанное время.

5. Лицам, назначенным исполняющими обязанности руководителя учреждения, стимулирующие выплаты осуществляются при условии исполнения обязанностей руководителя не менее 1 месяца за исключением подпункта 2.1.

6. Выплаты стимулирующего характера производятся в сроки, установленные для выплаты заработной платы в соответствующих учреждениях.

7. Финансирование расходов по выплатам стимулирующего характера производится за счет средств учреждения в пределах общего объема фонда оплаты труда.